

**Управление образования
Администрации Касторенского района
Курской области**

П р и к а з

от « 17 » июня 2020 года

№ 4-51

**Об утверждении Комплекса мер по сопровождению
профессиональной деятельности учителей в возрасте
до 35 лет на 2020 - 2024 годы**

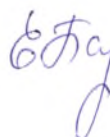
В целях выполнения мероприятий регионального проекта «Учитель будущего» (утв. советом по стратегическому развитию и проектам (программам) (протокол от 13.12.2018 №8, в редакции запросов на изменение от 30.01.2019 №1, от 27.03.2019 №2, от 25.04.2019 № 3, от 02.10.2019 №4, от 27.11.2019 №5, от 23.01.2020 №7), Плана мероприятий («дорожной карты») комитета образования и науки Курской области по внедрению в Курской области национальной системы учительского роста на 2018-2020г.г (утв. приказом комитета образования и науки Курской области от 26.04.2018 №1-401), в соответствии с рекомендациями заседания учебно-методического объединения в системе общего образования Курской области (протокол №13 от 20.02.2020) и приказом комитета образования и науки Курской области от 16.04.2020 №1-382 «Об утверждении Комплекса мер по сопровождению профессиональной деятельности учителей в возрасте до 35 лет на 2020 - 2024 годы»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Комплекс мер по сопровождению профессиональной деятельности учителей в возрасте до 35 лет на 2020 – 2024 годы (Приложение №1).

2. Контроль за исполнением данного приказа возложить на заведующую районным методическим кабинетом Беликову Т.Н.

Начальник управления образования



Е.В.Барабанщикова

Приложение №1
 Утверждено
 приказом управления образования
 Администрации Касторенского района Курской области
 от 17.06. 2020 года № 4-51

**Комплекс мер по сопровождению профессиональной деятельности учителей
 в возрасте до 35 лет на 2020 - 2024 годы**

№ п/п	Мероприятие	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения	Прогнозируемый результат
1. Нормативно-правовое обеспечение				
1.1.	Включение в план работы управления образования Администрации Касторенского района Курской области мероприятий по сопровождению профессиональной деятельности учителей в возрасте до 35 лет	Управление образования	2020-2024	Нормативное обеспечение реализации комплекса мер по сопровождению профессиональной деятельности учителей в возрасте до 35 лет
1.2.	Принятие управленческих решений по итогам результатов мониторинга показателей по поддержке молодых педагогов	Управление образования	2020-2024	Нормативные акты (приказы) по совершенствованию системы работы с молодыми педагогами
2. Организационное обеспечение				
2.1.	Разработка муниципальных показателей оценки качества методической работы по поддержке молодых педагогов	Управление образования, РМК	2020	База для проведения мониторинга показателей
2.2.	Проведение мониторинга показателей оценки качества методической работы по поддержке молодых педагогов	Управление образования, РМК	2020-2024	Аналитический отчет о результативности мер по поддержке молодых педагогов
2.3.	Разработка адресных рекомендаций по итогам мониторинга показателей	Управление образования, РМК	2020-2024	Адресные рекомендации по поддержке молодых педагогов

	оценки качества методической работы по поддержке молодых педагогов			гов
2.4.	Диагностика профессиональных дефицитов учителей в возрасте до 35 лет	РМК, руководители ОУ	2020-2024	Аналитический отчет о характере профессиональных дефицитов учителей в возрасте до 35 лет
2.5.	Привлечение к добровольной независимой оценке профессиональной квалификации учителей в возрасте до 35 лет с целью выявления проблем в сфере профессиональной деятельности и построения индивидуальных образовательных маршрутов для дальнейшего совершенствования профессионального мастерства	РМК	2021 - 2024	Определение траектории индивидуального профессионального развития учителей в возрасте до 35 лет
2.6.	Создание базы лучших практик методической поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет	Управление образования, РМК	2021-2024	Обобщение и диссеминация опыта работы методических служб институционального и муниципального уровней по поддержке педагогов в возрасте до 35 лет
2.7.	Организация участия (нарастающим итогом от 10% до 70%) учителей в возрасте до 35 лет в конкурсном движении Касторенского района и Курской области, в том числе в региональном конкурсе «Педагогический дебют» и иных муниципальных и региональных конкурсах профессионального мастерства	Управление образования, РМК	2021-2024	Совершенствование профессиональных компетенций учителей в возрасте до 35 лет, развитие конкурсного движения в регионе

2.8.	Организация мероприятий, направленных на вовлечение в различные формы научно-методической поддержки и сопровождения (нарастающим итогом от 10 % до 70 %) учителей в возрасте до 35 в первые три года работы	Управление образования, РМК, руководители ОУ	2020-2024	Повышение мотивации педагогической деятельности молодых педагогов, закрепление в профессии
2.9.	Формирование муниципального реестра наставников, в том числе для молодых учителей -	Управление образования, РМК	2020-2024	Муниципальный реестр наставников учителей в возрасте до 35 лет
2.10	Создание организационных механизмов сетевого взаимодействия с Областным казенным учреждением «Информационно-аналитический центр Курской области» и ОГБУ ДПО КИРО для формирования адресных дополнительных профессиональных программ с учётом результатов оценочных процедур	Управление образования, РМК	2020-2024	Повышение эффективности дополнительного профессионального образования учителей в возрасте до 35 лет
2.11	Организация сетевого взаимодействия организаций, реализующих программы дополнительного профессионального педагогического образования (далее – ДППО), муниципальных, школьных методических служб, профессиональных предметных и методических сообществ с целью обеспечения непрерывного методического сопровождения деятельности учителей в возрасте до 35 лет	Управление образования, РМК, ОУ	2020-2024	Повышение эффективности дополнительного профессионального образования учителей в возрасте до 35 лет
2.12	Организация встреч молодых учителей с ветеранами педагогического	Управление образования, РМК	2020-2024	Повышение мотивации профессиональной деятельности

	труда			учителей в возрасте до 35 лет
2.13	Организация и проведение ежегодного круглого стола (с участием работодателей) по вопросам поддержки молодых учителей в возрасте до 35 лет в образовательных организациях Касторенского района	Управление образования, РМК, ОУ	2021-2024	Повышение мотивации профессиональной деятельности учителей в возрасте до 35 лет
2.14	Организация участия в ежегодной Летней профсоюзной школе молодых педагогов	Управление образования	2020-2024	Повышение мотивации профессиональной деятельности учителей в возрасте до 35 лет
2.15	Создание комплексной модели профессионального роста учителей в возрасте до 35 лет	Управление образования, РМК	2024	Комплексная модель профессионального роста учителей в возрасте до 35 лет
2.16	Участие в реализации регионального проекта «Индивидуальный маршрут личностного роста молодого педагога»	Управление образования, РМК, ОУ	2023	Реализация индивидуального подхода в совершенствовании профессиональных компетенций молодых педагогов
3. Методическое сопровождение				
3.1	Разработка методических рекомендаций для руководителей образовательных организаций по работе с учителями в возрасте до 35 лет	РМК	2021	Методические рекомендации
3.2.	Организация освоения дополнительной профессиональной программы повышения квалификации педагогических работников «Наставник молодого педагога», реализуемых ОГБУ ДПО КИРО	Управление образования, РМК	2020-2024	Подготовка педагогов-наставников
3.3.	Организация освоения дополнительных профессиональных программ повышения квалификации педагогических работников в возрасте до 35 лет	Управление образования, РМК, ОУ	2020-2024	Совершенствование профессиональных компетенций педагогических работников в возрасте до 35 лет

	летна основе выявленных профессиональных дефицитов (образовательных запросов)			
3.4.	Организация освоения адресных модулей в ДПП ПК для педагогических работников в возрасте до 35 лет, работающих в школах с низкими результатами обучения и/или школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях	Управление образования, РМК, ОУ	2020-2024	Совершенствование профессиональных компетенций педагогических работников в возрасте до 35 лет, работающих в школах с низкими результатами обучения и/или школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях
3.5.	Организация и проведение методических мероприятий с целью диссеминации лучших практик с привлечением молодых педагогов	Управление образования, РМК, ОУ	2020-2024	Развитие форм наставнической деятельности
4. Мероприятия, направленные на повышение престижа педагогической профессии				
4.1.	Организация участия в реализации мероприятий программы «Земский учитель»	Управление образования	2020-2022	Повышение престижа сельских учителей
4.2.	Организация и проведение мероприятий по ранней профессиональной ориентации молодежи на педагогические профессии	Управление образования, РМК, ОУ	2020-2024	Увеличение конкурса на педагогические специальности и направления подготовки
4.3.	Проведение школьных мероприятий в выпускных классах по популяризации педагогической профессии	ОО	2020-2024	Мотивация выпускников на выбор педагогических направлений подготовки в колледжах и вузах
5. Информационное сопровождение				
5.1.	Информирование студентов-выпускников педагогических специальностей и направлений подготовки	Управление образования, руководители ОУ	2020-2024	Мотивация выпускников на работу по специальности

	о существующих вакансиях			
5.2.	Организация консультаций для молодых учителей по трудовому законодательству с привлечением юристов, работодателей	Управление образования	2020-2024	Создание условий для закрепления в профессии
5.3.	Организация использования информационного ресурса регионального научно-методического журнала «Педагогический поиск»	Управление образования, РМК.	2020-2024	Мотивация педагогов в возрасте до 35 лет к инновационной деятельности
5.4.	Информирование общественности о реализации Комплекса мер по сопровождению учителей в возрасте до 35 лет на официальном сайте управления образования	Управление образования	2020	Повышение мотивации профессиональной деятельности молодых педагогов
5.5.	Организация размещения статей в СМИ Касторенского района по вопросам сопровождения молодых специалистов образовательных организаций и повышению престижа педагогической профессии	Управление образования	2020-2024	Повышение мотивации профессиональной деятельности молодых педагогов