

**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ КАСТОРЕНСКОГО РАЙОНА  
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

306700 Курская область, п. Касторное, ул. Будкова, 21  
Тел.: (47157) 2-10-08, Факс: (47157) 2-11-57  
ОГРН 1104608000310, ОКАТО 38214551000, ИНН /КПП 4608006003/460801001  
<https://kastornoe-otdel.myl.ru>, e-mail: [uprkastornoe@yandex.ru](mailto:uprkastornoe@yandex.ru)

Исх. 175 от 31 августа 2022 г.

**Анализ мониторинга качества образовательной деятельности  
в части «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников»**

В соответствии с приказом управления образования Администрации Касторнского района Курской области от 11.08.2022 № 1-39 «О проведении мониторинга показателей механизмов управления качеством образования» в период с 15 по 26 августа 2022 года осуществлялся сбор информации по муниципальным показателям мониторинга качества образовательной деятельности в части «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников» (приказ управления образования Администрации Касторнского района Курской области от 09.08.2022 № 1-37). В результате обработки данных получены следующие результаты:

Критерии мониторинга по	Показатели мониторинга	Единица измерения, баллы
выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников	Количество педагогических работников, участвовавших в оценке предметных и методических компетенций учителей	16
	Доля педагогов, прошедших дополнительные профессиональные программы повышения квалификации (ДППК), включающих входные диагностические модули, от общего количества педагогов, проходивших дополнительные профессиональные программы повышения квалификации	43%
	Доля пройденных ДППК, в которых содержание соответствует выявленным профессиональным дефицитам (актуальным профессиональным запросам) педагогических работников и руководителей образовательных организаций, от общей численности пройденных ДППК	37%

учету индивидуальных образовательных маршрутов совершенствования профессионального мастерства педагогических работников, разработанных на основе диагностики профессиональных дефицитов	Доля индивидуальных образовательных маршрутов совершенствования профессионального мастерства педагогических работников, разработанных на основе диагностики профессиональных дефицитов (актуальных профессиональных запросов)	43%
	Доля педагогических работников, охваченных адресными дополнительными профессиональными программами повышения квалификации, разработанными на основе диагностики профессиональных дефицитов (актуальных профессиональных запросов), от общего количества педагогов, прошедших ДППК	17%
осуществлению профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности	Количество человек, успешно прошедших профессиональную переподготовку по образовательным программам педагогической направленности	7
формирование методического актива	Количество педагогов, прошедших отбор в методический актив региона	1
	Количество педагогов, вошедших в методические объединения педагогов, тьюторские муниципальные команды на уровне муниципального образования	5
	Количество педагогов, вошедших в профессиональные педагогические сообщества, ассоциации педагогов на уровне региона	1
поддержке молодых педагогов/реализации программ наставничества педагогических работников	Доля педагогов в возрасте до 35 лет, вовлечённых в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы, в общей численности названной категории	22%
	Доля педагогов в возрасте до 35 лет, участвующих в конкурсном движении Курской области, в общей численности названной категории	15%
	Количество педагогов в возрасте до 35 лет, освоивших дополнительные профессиональные программы повышения квалификации и дополнительные профессиональные программы профессиональной переподготовки	13
	Количество педагогов в возрасте до 35 лет, прошедших аттестацию на первую (высшую) квалификационную категорию	1
	Количество наставников, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации по наставничеству	1
	Количество индивидуальных программ наставничества, разработанных и утвержденных образовательными организациями	8
	Доля педагогов, участвующих в реализации программ наставничества, от общего числа педагогов района	6%
выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях района	Доля молодых педагогов от общего количества педагогических работников района	12%
	Доля педагогических работников пенсионного возраста от общего количества педагогических работников района	28%

	Доля учителей-совместителей от общего количества педагогических работников района	6%
обеспечению ЦНППМ кураторами индивидуальных маршрутов и тьюторами	Количество педагогов - членов муниципальных тьюторских команд, задействованных в тьюторском сопровождении ИОМ	5
организации повышения квалификации педагогических работников в рамках реализации приоритетных федеральных программ	Доля педагогических работников, успешно прошедших итоговую аттестацию и получивших удостоверение о повышении квалификации, в рамках реализации приоритетных федеральных программ	76%

### Анализ результатов

Педагоги Касторенского района активно осваивают дополнительные профессиональные программы повышения квалификации, более трети из которых содержат входные диагностические модули (43%). Выявление профессиональных дефицитов педагогов является неотъемлемой частью составления создания ОГБУ ДПО КИРО актуальных программ ДППК, а также, формированию индивидуальных образовательных маршрутов (ИОМ) совершенствования профессионального мастерства педагогических работников (43%). 17 % работников из числа обучившихся прошли адресные ДППК. 7 человек из числа учителей успешно прошли профессиональную переподготовку, что составило 3%.

На период мониторинга установлено, что в Касторенском районе 34 педагога в возрасте до 35 лет, 8 из которых имеют педагогический стаж менее 3 лет, 100% из данного количества включены в различные меры поддержки и сопровождения.

В конкурсе движения приняли участие 4 молодых педагога, что составляет 12% от общего количества молодых педагогов. Курсы повышения квалификации прошли 13 человек, 1 человек - курсы профессиональной переподготовки.

В ОУ разработаны 8 индивидуальных программы наставничества.

Оценка возрастного состава педагогических работников района показала, что доля работников пенсионного возраста (28%) превышает долю педагогов в возрасте до 35 лет (22%), 50 % работников – это люди среднего возраста. Данные показатели, а также наличие внешних совместителей в ОУ района (6%) свидетельствуют о наличии кадрового дефицита.

#### Выводы и рекомендации:

Необходимо активизировать участие педагогов в прохождении дополнительных профессиональных программ повышения квалификации, содержащих входные диагностические модули для своевременного выявления профессиональных дефицитов и построения ИОМ.

Руководителям ОУ привлекать муниципальных тьюторов к реализации и сопровождению работников при реализации ИМО.

Директорам МКОУ «Касторенская СОШ №2», МКОУ «Благодатенская СОШ», МКОУ «Жерновецкая СОШ» увеличить долю педагогов, проходящих ДППК в ОГБУ ДПО КИРО в целях увеличения числа работников, участвующих в оценке предметных и методических компетенций.

Вовлечение молодых специалистов в различные меры поддержки и сопровождения осуществляется на достаточном уровне.

Рекомендуем руководителям МКОУ «Касторенская СОШ №1», МКОУ «Новокасторенская СОШ», МБУ ДО «Касторенский Дом детского творчества» рассмотреть возможность охвата вновь прибывших педагогов мерами соцподдержки. Ознакомиться с практикой МКОУ «Олымская СОШ №» по вопросам создания условий для профессионального развития, успешной адаптации и вовлечению молодых специалистов. Молодые педагоги данного учреждения (Богословский Р.В. и Осипов Р.В.) в первые годы профессиональной деятельности стали участниками мероприятий муниципального, регионального и федерального уровней.

Выявлено наличие предпосылок кадрового дефицита в ОУ района.

Руководителям ОУ необходимо организовать ежемесячный мониторинг вакансий, рассмотреть внутренние резервы с использованием системы профессиональной переподготовки работников.

Директорам МКОУ «Краснодолинская СОШ», МКОУ «Краснознаменская СОШ», МКОУ «Новокасторенская СОШ», имеющим наибольшее количество внешних совместителей и постояннодействующие вакансии организовать работу по сотрудничеству с ОКУ ЦЗН службы занятости Касторенского района, КГУ и ОБПОУ «Советский социально-аграрный техникум имени В.М. Клыкова» и другими организациями в целях ликвидации кадрового дефицита.

Начальник управления образования

Исп. Беликова Т.И.  
Тел. 2-10-34



Е.В.Барабанщикова